ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÉS HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

álláskeresők, futárjelöltek és munkaközvetítési szolgáltatást igénybe vevők részére

A jelen tájékoztató célja, hogy átláthatóan bemutassa a Futár HR Kft. által a munkaközvetítési és kapcsolódó HR-tevékenység során végzett személyesadat-kezelést. A dokumentum az (EU) 2016/679 rendelet (GDPR), a 2011. évi CXII. törvény (Infotv.), valamint a magán-munkaközvetítői tevékenységre vonatkozó 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet figyelembevételével készült.

1. Az adatkezelő adatai

Adatkezelő	Futár HR Korlátolt Felelősségű Társaság (Futár HR Kft.)
Székhely / levelezési cím	1131 Budapest, Dolmány utca 5-7., Magyarország
Cégjegyzékszám	01-09-455232
Adószám	33028156-2-41
E-mail	futarhrkft@gmail.com
Képviselő	Juhász Gergő ügyvezető
Adatvédelmi tisztviselő	A társaság jelenleg nem jelölt ki adatvédelmi tisztviselőt; adatvédelmi megkeresés a fenti e-mail-címen tehető.

2. Az adatkezelés alapelvei

A Futár HR Kft. kizárólag meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból, a cél eléréséhez szükséges mértékben kezel személyes adatokat. Törekszik az adatok pontosságára, a szükségesnél hosszabb tárolás elkerülésére, valamint megfelelő technikai és szervezési intézkedésekkel védi az adatokat a jogosulatlan hozzáféréstől, megváltoztatástól, nyilvánosságra hozataltól, elvesztéstől vagy megsemmisüléstől.

A munkaközvetítés során a Futár HR Kft. nem rögzít és nem használ fel olyan személyes adatot, amely az érintett munkára való alkalmasságának megítéléséhez nem szükséges, illetve a keresett munkával nincs közvetlen összefüggésben.

3. Adatkezelési célok, adatkörök, jogalapok és megőrzési idők

Cél	Kezelt adatok	Jogalap	Megőrzési idő	Címzettek
Jelentkezés fogadása, kapcsolatfelvétel, alkalmasság és elhelyezési lehetőség vizsgálata	név, elérhetőségek, önéletrajz, végzettség, szakmai tapasztalat, munkavégzési preferenciák, a futármunka szempontjából indokolt jármű- és jogosultsági adatok,	GDPR 6. cikk (1) b) - az érintett kérésére, szerződéskötést megelőző lépések és a közvetítési szolgáltatás előkészítése	az adott közvetítési folyamat lezárásáig, ezt követően legfeljebb 90 napig, kivéve ha más jogalap indokol hosszabb megőrzést	Futár HR Kft. feladatellátásban részt vevő munkatársai; az érintett számára előzetesen azonosított foglalkoztató/megbízó partner, ha az adattovábbítás a közvetítéshez

	valamint az érintett által önként megadott, munkához közvetlenül kapcsolódó információk			szükséges
Konkrét foglalkoztató vagy megbízó partner részére történő jelöltbemutatás	a konkrét pozícióhoz szükséges, releváns jelentkezési és szakmai adatok; teljes önéletrajz csak akkor, ha az szükséges	GDPR 6. cikk (1) b) - a munkaközvetítési szolgáltatás teljesítéséhez szükséges lépések; a Futár HR Kft. az adattovábbítás előtt tájékoztatja az érintettet a konkrét címzettről	a közvetítési folyamat lezárásáig; a címzett ezt követően saját adatkezelési szabályai szerint jár el	a konkrét állást/feladatot kínáló munkáltató, kölcsönvevő, megbízó vagy flottapartner
Jelölti adatbázisban való további szerepeltetés és későbbi álláslehetőségekkel kapcsolatos megkeresés	név, elérhetőségek, önéletrajz, végzettség, tapasztalat, preferenciák és a közvetítéshez szükséges releváns adatok	GDPR 6. cikk (1) a) - önkéntes hozzájárulás	a hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb 12 hónapig; ezt követően csak új hozzájárulással hosszabbítható meg	Futár HR Kft.; konkrét partner részére csak az érintett tájékoztatása mellett
Kapcsolattartás és a jelentkezéssel kapcsolatos kommunikáció	név, e-mail-cím, telefonszám, üzenetek és a kapcsolódó metaadatok	GDPR 6. cikk (1) b), illetve szükség esetén 6. cikk (1) f) - a folyamat dokumentálásához fűződő jogos érdek	a közvetítési folyamat lezárását követő legfeljebb 1 évig, ha a kommunikáció megőrzése indokolt; ellenkező esetben korábban törlendő	Futár HR Kft.; igénybe vett informatikai és kommunikációs szolgáltatók adatfeldolgozóként
Jogszabályi kötelezettségek, hatósági adatszolgáltatás és jogi igények kezelése	az adott jogszabályi kötelezettség vagy jogi igény teljesítéséhez szükséges adatok	GDPR 6. cikk (1) c) - jogi kötelezettség; illetve 6. cikk (1) f) - jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez fűződő jogos érdek	a vonatkozó jogszabályban vagy elévülési szabályban előírt, illetve az igény érvényesítéséhez szükséges időtartamig	jogszabály alapján eljáró hatóság, bíróság, jogi képviselő, könyvelő vagy más közreműködő a szükséges mértékben

4. Különleges és szükségtelen adatok

A Futár HR Kft. főszabály szerint nem kér és nem kezel a GDPR 9. cikke szerinti különleges adatokat (például egészségügyi adatot, vallási vagy politikai meggyőződésre, szakszervezeti tagságra, faji vagy etnikai származásra vonatkozó adatot), továbbá büntetőjogi felelősségre vonatkozó adatot, kivéve ha azt jogszabály kifejezetten lehetővé teszi vagy előírja és az adott munkakör szempontjából ténylegesen szükséges. Kérjük, hogy az önéletrajzban és egyéb dokumentumban szükségtelen ilyen adatot ne adjon meg. Ha az érintett ilyen adatot kéretlenül megküld, a Társaság azt lehetőség szerint törli vagy kitakarja, ha a közvetítéshez nem szükséges.

5. Az adatok forrása

A személyes adatok elsődleges forrása maga az érintett. Ha az érintett állásportálon, közösségi felületen, partneri ajánláson vagy más csatornán keresztül jelentkezik, a Futár HR Kft. az adott

csatornán jogszerűen hozzáférhető és a közvetítéshez szükséges adatokat veheti át. Ha az adat nem közvetlenül az érintettől származik, a Társaság a GDPR 14. cikkében előírt tájékoztatást a jogszabály szerinti határidőben biztosítja, kivéve ha valamely törvényi kivétel alkalmazható.

6. Címzettek és adatfeldolgozók

A személyes adatokhoz kizárólag azok férhetnek hozzá, akiknek ez a feladatuk ellátásához szükséges. A Társaság a jelentkező adatait a munkaközvetítés céljából továbbíthatja a konkrét foglalkoztató, megbízó, kölcsönvevő vagy flottapartner részére. Az ilyen partner jellemzően önálló adatkezelőként kezeli a részére továbbított adatokat, és saját adatkezeléséről külön tájékoztatást ad.

A Társaság informatikai, elektronikus levelezési, tárhely-, dokumentumkezelési, könyvelési, jogi vagy egyéb támogató szolgáltatót vehet igénybe adatfeldolgozóként vagy önálló adatkezelőként. Az adatfeldolgozók kizárólag dokumentált utasítás alapján, megfelelő adatbiztonsági kötelezettségek mellett járhatnak el. Az aktuális adatfeldolgozói körre vonatkozó tájékoztatás a Futár HR Kft. fenti elérhetőségén kérhető.

7. Harmadik országba történő adattovábbítás

A Társaság törekszik arra, hogy a személyes adatok kezelése az Európai Gazdasági Térségen belül történjen. Egyes informatikai vagy kommunikációs szolgáltatók működése miatt azonban előfordulhat az Európai Gazdasági Térségen kívüli adattovábbítás vagy távoli hozzáférés. Ilyen esetben az adattovábbítás kizárólag a GDPR V. fejezetében meghatározott feltételek mellett történhet, például megfelelőségi határozat, megfelelő garanciák - így az Európai Bizottság által elfogadott általános szerződési feltételek - vagy más alkalmazható jogalap alapján. Az alkalmazott garanciákról az érintett a Társaságtól tájékoztatást kérhet.

8. Az érintett jogai

Az érintett a GDPR-ban meghatározott feltételek szerint:

- tájékoztatást és hozzáférést kérhet a róla kezelt személyes adatokhoz;
- kérheti a pontatlan adatok helyesbítését vagy a hiányos adatok kiegészítését;
- kérheti személyes adatainak törlését, ha annak jogszabályi feltételei fennállnak;
- kérheti az adatkezelés korlátozását;
- a jogos érdeken alapuló adatkezelés ellen tiltakozhat;
- hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulását bármikor, indokolás nélkül visszavonhatja; a visszavonás nem érinti a korábbi adatkezelés jogszerűségét;
- a GDPR feltételei szerint gyakorolhatja az adathordozhatósághoz való jogát;
- jogorvoslatért bírósághoz fordulhat, illetve panaszt tehet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (NAIH).

A jogok gyakorlására irányuló kérelmet a futarhrkft@gmail.com címre vagy a 1131 Budapest, Dolmány utca 5-7. postai címre lehet megküldeni. A Társaság a kérelmet indokolatlan késedelem nélkül, főszabály szerint annak beérkezésétől számított egy hónapon belül megválaszolja.

9. Automatizált döntéshozatal és profilalkotás

A Futár HR Kft. a jelen tájékoztató hatálya alá tartozó adatkezelés során nem alkalmaz kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló, az érintettre nézve joghatással járó vagy őt hasonlóan jelentős mértékben érintő döntéshozatalt, kivéve ha erről az érintett előzetesen külön tájékoztatást kap és a jogszabályi feltételek teljesülnek.

10. Adatbiztonság

A Társaság az adatkezelés kockázataival arányos technikai és szervezési intézkedéseket alkalmaz. Ide tartozhat különösen a hozzáférések korlátozása, jogosultságkezelés, jelszóvédelem, biztonsági mentés, naprakész informatikai védelem, valamint a munkatársak titoktartási és adatvédelmi kötelezettsége.

11. Irányadó jogszabályok

- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR), különösen az 5., 6., 7., 9., 12-22., 28., 32. és 44-49. cikkek.
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (Infotv.).
- 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről, különösen a közvetítés során kezelhető adatok szükségességére vonatkozó szabályok.

12. Hozzájáruló nyilatkozat - opcionális jelölti adatbázis

Az alábbi hozzájárulás kizárólag a már lezárt vagy konkrét pozícióhoz nem kötött jelentkezést követő további jelölti adatbázisban való szerepeltetésre és későbbi álláslehetőségekkel kapcsolatos megkeresésre vonatkozik. A konkrét közvetítési folyamat lebonyolításához szükséges adatkezelés nem ezen hozzájáruláson alapul.

Érintett neve	
E-mail / telefonszám	
Nyilatkozat	☐ IGEN, hozzájárulok ahhoz, hogy a Futár HR Kft. a jelen tájékoztató 3. pontjában meghatározottak szerint legfeljebb 12 hónapig jelölti adatbázisában szerepeltessen és álláslehetőségek miatt megkeressen. ☐ NEM kérem a további adatbázisban való szerepeltetést.
Kelt / aláírás	Kelt: _____ Aláírás: _____

A hozzájárulás bármikor visszavonható a futarhrkft@gmail.com címre küldött e-mailben vagy a Futár HR Kft. székhelyére küldött levélben. A visszavonás nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Fontos működési megjegyzés: a dokumentum jogszerű alkalmazásának feltétele, hogy a Futár HR Kft. tényleges adatkezelési gyakorlata, partneri adattovábbításai, informatikai rendszerei és megőrzési folyamatai megfeleljenek a tájékoztatóban foglaltaknak. Ha a társaság a fentiektől eltérő rendszert, adatfeldolgozót, automatizált döntést vagy különleges adatkezelést vezet be, a tájékoztatót az alkalmazás előtt frissíteni kell.